



VERSLAG OCMW-RAAD

Tijdstip: maandag 5/12/2022 om 19:30 uur tot 19:54.

Locatie: Raadzaal

Aanwezig: Denis Fraeyman, Burgemeester-voorzitter
Chris Marreel, Stijn Vandenhende, Heidi Lievrouw, Annick Debonné,
Schepenen
Bart Verhelle, Katrien De Waele, Greet Dewitte, Christophe Vancoillie, Rik
Gelaude, Andres Vandewalle, Petra Ide, Jessica Vandromme, Nathalie
Delmotte, Renzo Callant, Arne Min Jou, Sara Defreyne, OCMW-raadsleden
Joris Defour, Adjunct-algemeen directeur
Carl Couckuyt, Algemeen directeur

Afwezig: /

Verontschuldigd: /

OPENBAAR

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Het verslag van de vorige vergadering wordt goedgekeurd.

2. Aanpassing meerjarenplan 7 2020-2025 van het OCMW : vaststellen

Regelgeving

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

Besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale [en de provinciale] besturen.

Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningen-stelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale [en de provinciale (ing. MB 12 september 2018, art. 1, I: 1 januari 2020)] besturen.

Omzendbrief KBBJ/ABB-2020/3 van 18 september 2020 over de aanpassing van de meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus.

Context en argumentatie

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur reikt oplossingen aan om een echt geïntegreerd lokaal sociaal beleid mogelijk te maken, met respect voor de verschillende rechtspersonen, die erbij betrokken zijn. Daaruit volgt dat de gemeente en het openbaar centrum

voor maatschappelijk welzijn (OCMW) een gezamenlijk meerjarenplan opstellen, dat door beide raden wordt vastgesteld.

Op die manier kan een geïntegreerd lokaal sociaal beleid maximaal worden gerealiseerd: beide rechtspersonen hebben samen één doelstellingenboom, waarbij de doelstellingen van het OCMW en die van de gemeente vervlochten zijn. Omdat de gemeente en het OCMW een geïntegreerd meerjarenplan maken, wordt het financiële evenwicht voor die twee besturen als één geheel gepresenteerd en beoordeeld.

Omdat elke rechtspersoon voor de eigen verplichtingen en verbintenissen blijft instaan, blijft in het meerjarenplan een duidelijk onderscheid bestaan tussen de kredieten van de gemeente en die van het OCMW. Dat komt tot uiting in het schema met het overzicht van de kredieten (schema M3), waarin de kredieten voor de gemeente en het OCMW apart worden opgenomen.

Het vroegere jaarlijkse budget is voortaan geïntegreerd in het meerjarenplan. De ramingen, die het bestuur voor het boekjaar 2022 in het meerjarenplan 2020-2025 inschrijft voor de exploitatie, de investeringen en de financiering, omvatten ook de kredieten voor dat jaar. In het meerjarenplan van de gemeente en het OCMW worden afzonderlijke kredieten per rechtspersoon ingeschreven. De gemeente en het OCMW blijven immers twee afzonderlijke budgettaire entiteiten. De kredieten worden duidelijk toegewezen aan elke rechtspersoon afzonderlijk, ook al wordt het beleid van beide als één geheel voorgesteld.

De vaststelling van het meerjarenplan behoort tot de voorbehouden bevoegdheden van de raad. De gemeenten en de OCMW's hebben een geïntegreerd meerjarenplan, maar hebben hun eigen bevoegdheden voor de vaststelling ervan. Zowel de gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn moet eerst zijn eigen deel van het meerjarenplan vaststellen. Daarna kan de gemeenteraad het deel van het meerjarenplan dat de raad voor maatschappelijk welzijn heeft vastgesteld, goedkeuren, waardoor het meerjarenplan definitief is vastgesteld.

De goedkeuring van de gemeenteraad is nodig omdat de gemeente de financiële gevolgen moet dragen van de keuzes die de raad voor maatschappelijk welzijn maakt.

Die besluitvorming kan het best als volgt verlopen:

- de raad voor maatschappelijk welzijn stelt eerst zijn deel van het meerjarenplan vast;
- de gemeenteraad stelt vervolgens zijn deel van het meerjarenplan vast;
- de gemeenteraad keurt ten slotte het deel goed dat de raad voor maatschappelijk welzijn heeft vastgesteld.

Het ontwerp van meerjarenplan bevat volgende documenten:

- Strategische nota
- Motivering van de wijziging
- Financiële nota
 - Het financiële doelstellingenplan (M1);
 - De staat van het financieel evenwicht (M2);
 - De staat van het financieel evenwicht wijzigingsvariant (M2W);
 - Het overzicht van de kredieten (M3).
- Toelichting
 - Het overzicht ontvangsten en uitgaven naar functionele aard (T1);
 - Het overzicht ontvangsten en uitgaven naar economische aard (T2);
 - Investeringsprojecten - per prioritaire actie (T3);
 - Het overzicht van de financiële schulden (T4);
 - Het overzicht van de financiële risico's;
 - Beschrijving grondslagen en assumpties;
 - Overzicht lijst investeringen;
 - Motivering van de wijzigingen;
 - Verwijzing naar de plaats waar bijkomende documentatie beschikbaar is.

Met 9 stemmen voor (Denis Fraeyman, Chris Marreel, Stijn Vandenhende, Heidi Lievrouw, Annick Debonné, Greet Dewitte, Jessica Vandromme, Arne Min Jou, Sara Defreyne), 8 onthoudingen (Bart Verhelle, Katrien De Waele, Christophe Vancoillie, Rik Gelaude, Andres Vandewalle, Petra Ide, Nathalie Delmotte, Renzo Callant)

Besluit:

Artikel 1

De aanpassing meerjarenplan 7 voor de periode 2020-2025, bestaande uit de strategische nota, het financieel doelstellingenplan (M1) en de staat van het financieel evenwicht (M2) wordt vastgesteld voor het gedeelte OCMW.

Artikel 2

De kredieten van het OCMW voor het boekjaar 2022 en 2023 (M3) worden vastgesteld.

Soort krediet	Totaal bedrag voor 2022	Totaal bedrag voor 2023
Totaal exploitatie-uitgaven	5.170.617	5.764.518
Totaal exploitatie-ontvangsten	4.522.346	4.595.375
Totaal investerings-uitgaven	734.570	775.000
Totaal investerings-ontvangsten	0	540.000
Totaal financierings-uitgaven	188.557	197.187
Totaal financierings-ontvangsten	0	0

Artikel 3

Het geconsolideerd budgettair resultaat van het boekjaar in 2025 bedraagt: -695.436 euro.

Het geconsolideerd gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar in 2025 bedraagt: 2.098.347 euro en het geconsolideerd gecumuleerd budgettair resultaat 2025 bedraagt: 1.402.910 euro.

Er zijn geconsolideerd geen onbeschikbare gelden.

De geconsolideerde autofinancieringsmarge van het boekjaar in 2025 bedraagt: 181.790 euro en de geconsolideerde gecorrigeerde autofinancieringsmarge in 2025 bedraagt: 389.167 euro.

3. Verlofregeling 2023 - goedkeuring

Regelgeving

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Artikel 135 van het Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Raadsbeslissing van 9 november 2020 en wijzigingen tot op heden houdende vaststelling van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel.

Voorstel van verlofregeling voor het OCMW-personeel voor 2023.

Schriftelijk akkoord van de vakbonden ACV openbare diensten, ACOD en VSOA.

Gunstig advies van het managementteam van 22 november 2022.

Context en argumentatie

Het komt de OCMW-raad toe om jaarlijks te bepalen op welke wijze de feestdagen die samenvallen met een zaterdag of een zondag gecompenseerd worden.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:Artikel 1

Goedkeuring wordt verleend aan de verlofregeling voor 2023 van het OCMW-personeel

Administratief personeel Sociaal Huis

Officiële verlofdagen

zondag	1	januari	Nieuwjaar
vrijdag	7	april	Goede Vrijdag
maandag	10	april	Paasmaandag
maandag	1	mei	Feest van de Arbeid
donderdag	18	mei	Hemelvaartsdag
vrijdag	19	mei	Brugdag 1 januari
maandag	29	mei	Pinkstermaandag
dinsdag	11	juli	Feest van de Vlaamse Gemeenschap
vrijdag	21	juli	Nationale Feestdag
maandag	14	augustus	Brugdag 11 november
dinsdag	15	augustus	O.L.V. Hemelvaart
woensdag	1	november	Allerheiligen
donderdag	2	november	Allerzielen
vrijdag	3	november	Brugdag 1 januari
zaterdag	11	november	Herdenking Wapenstilstand
maandag	25	december	Kerstmis
dinsdag	26	december	Tweede Kerstdag

Alle personeelsleden hebben dienstvrijstelling op :

maandag	10	juli	Kermismaandag
maandag	17	juli	Zotte Maandag

Personeel van het woon- en zorgcentrum Sint-Remigius

Officiële verlofdagen

zondag	1	januari	Nieuwjaar
maandag	10	april	Paasmaandag
maandag	1	mei	Feest van de Arbeid
donderdag	18	mei	Hemelvaartsdag
maandag	29	mei	Pinkstermaandag
dinsdag	11	juli	Feest van de Vlaamse Gemeenschap
vrijdag	21	juli	Nationale Feestdag
dinsdag	15	augustus	O.L.V. Hemelvaart
woensdag	1	november	Allerheiligen
zaterdag	11	november	Herdenking Wapenstilstand
maandag	25	december	Kerstmis

Alle personeelsleden hebben dienstvrijstelling op :

maandag	17	juli	Zotte Maandag
---------	----	------	---------------

Het personeel in dienst op 31 december 2010 heeft ook verlof op de volgende dagen :

donderdag	2	november	Allerzielen
woensdag	15	november	Feest van de Dynastie
dinsdag	26	december	Tweede Kerstdag

De betaalde feestdag voor zondag 1 januari en zaterdag 11 november worden toegevoegd aan het jaarlijks betaald verlof.

Artikel 2

Het vast bureau wordt belast met de uitvoering van deze beslissing.

4. Varia

Besluit:

Er zijn geen variapunten.

Pittem, 20 december 2022

De Algemeen directeur,
(get.) Carl Couckuyt

De Burgemeester-voorzitter,
(get.) Denis Fraeyman