



---

Aanwezig: Ivan Delaere, Burgemeester-voorzitter  
Denis Fraeyman, Chris Marreel, Stijn Vandenhende, Annick Debonné, Schepenen  
Bart Verhelle, Katrien De Waele, Greet Dewitte, Christophe Vancoillie, Rik  
Gelaude, Andres Vandewalle, Petra Ide, Heidi Lievrouw, Jessica Vandromme,  
Nathalie Delmotte, Renzo Callant, Arne Min Jou, OCMW-raadsleden  
Joris Defour, Adjunct-algemeen directeur  
Carl Couckuyt, Algemeen directeur

Afwezig: /

Verontschuldigd: /

---

### **Personeel - Wijziging rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel - goedkeuring**

De OCMW-raad,

In openbare vergadering

#### **Aanleiding**

In het kader van de integratie van de gemeente en het OCMW werd op 9 november 2020 een nieuwe rechtspositieregeling opgemaakt voor beide personeelsgroepen.

Er dringt zich een wijziging aan om een kortere selectieprocedure te bepalen voor moeilijk rekruteerbare functies binnen het OCMW en de gemeente.

#### **Regelgeving**

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel.

Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel van 9 november 2020.

#### **Context en argumentatie**

Voor bepaalde moeilijk rekruteerbare functies vereisen een kortere selectieprocedure en daarvoor is het aangewezen om op korte termijn de nodige maatregelen te treffen.

Steeds meer besturen/instellingen hanteren een versnelde selectieprocedure omdat kandidaten meestal op verschillende plaatsen gelijktijdig solliciteren.

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel kan daarvoor aangepast worden om een versnelde procedure toe te laten.

Er wordt voorgesteld de volgende wijziging goed te keuren :

#### **Artikel 1 :**

In artikel 11 van voormelde rechtspositieregeling wordt een nieuwe §2 ingevoegd als volgt :

*§2 Voor de aanwerving van moeilijk rekruteerbare functies, met name voor de functies van zorgkundige en verpleegkundige, kan de aanstellende overheid bepalen dat gebruik gemaakt wordt van een permanente vacant verklaring en van de versnelde aanwervingsprocedure zoals bepaald in artikel 29 bis.*

De overige paragrafen van artikel 11 worden hernummerd.

#### **Artikel 2 :**

Na artikel 29 van voormelde rechtspositieregeling wordt een afdeling 5 en een artikel 29 bis ingevoegd, luidend als volgt :

#### *AFDELING 5 – DE PERMANENTE VACANT VERKLARING EN DE VERSNELDE SELECTIEPROCEDURE*

##### *Artikel 29 bis*

*Bij de permanente vacant verklaring worden spontane sollicitanten telkens uitgenodigd voor een selectiegesprek en wordt de versnelde selectieprocedure toegepast.*

*De versnelde procedure kan niet worden gebruikt voor de selectie van leidinggevende functies.*

##### *A. Afwijkingen wat betreft de publicatie*

*§1 Het vacaturebericht wordt permanent op de gemeentelijke website geplaatst en via de VDAB-website gepubliceerd.*

*§2 In het vacaturebericht wordt vermeld dat de prestatieduur bespreekbaar is.*

*§3 Er wordt geen uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekend gemaakt.*

*§4 De kandidaten leveren het bewijs dat ze voldoen aan de diplomavereiste, uiterlijk op het indienen van de datum van het indienen van hun kandidatuur. De aanstellende overheid beslist voor de aanstelling over de geldigheid van de voorgelegde diploma's. Indien het diploma niet geldig is, kan de kandidaat niet worden aangesteld, ongeacht het behaalde resultaat.*

*§5 De aanstellende overheid kan beslissen dat de permanente vacant verklaring wordt ingetrokken. Kandidaten die nog gesolliciteerd hebben voor de intrekking van de permanente vacant verklaring, worden nog uitgenodigd tot een gestructureerd interview conform de afwijkingen wat betreft de selectieprocedure, zoals bepaald in B.*

##### *B. Afwijkingen wat betreft de selectieprocedure*

*§1 De selectiecommissie bestaat uit ten minste twee leden. Deze worden vastgesteld door de aanstellende overheid bij de vacant verklaring :*

- *Eenzijds één of twee ervaringsdeskundigen*
- *Anderzijds een selectiedeskundige*

*De aanstellende overheid kan bepalen dat de selectiecommissie uitsluitend bestaat uit ervaringsdeskundigen en/of selectiedeskundigen van het eigen bestuur omwille van de specificiteit van de functies en de kortere selectieperiode.*

*§2 Als selectietechniek wordt het gestructureerd interview toegepast. De kandidaten worden hiervan vooraf op de hoogte gebracht, onder meer door vermelding in het vacaturebericht.*

##### *C. Werfreserve*

*De kandidaten die slagen in deze versnelde selectieprocedure worden opgenomen op een lijst van geslaagde kandidaten, gerangschikt in overeenstemming met het behaalde eindresultaat.*

*Zij komen in aanmerking voor een contract onbepaalde duur gedurende 2 jaar, te rekenen vanaf het PV van de selectieprocedure.*

*Bij intrekking van de permanente vacant verklaring volgens §5, blijft de werfreserve van kracht voor de duur van 1 jaar. De aanstellende overheid kan deze duur telkens verlengen zonder de duur van 3 jaar te overschrijden.*

*Zolang deze werfreserve niet is uitgeput na intrekking van de permanente vacant verklaring, kunnen geen nieuwe kandidaten worden toegevoegd.*

##### *D. Recht op bevordering*

*De kandidaten die via de versnelde selectieprocedure in dienst zijn gekomen, vallen onder de toepassing van Hoofdstuk XII. De bevordering.*

#### **Artikel 3 :**

Na artikel 29bis van voormelde rechtspositieregeling wordt een afdeling 6 en een artikel 29 ter ingevoegd, luidend als volgt :

#### *AFDELING 6 – MOEILIK IN TE VULLEN FUNCTIES EN DE VERSNELDE SELECTIEPROCEDURE*

##### *Artikel 29 ter*

*Bij moeilijk in te vullen functies waarvoor reeds twee keer opeenvolgend een selectieprocedure werd doorlopen zonder resultaat, kan deze functie vacant worden verklaard zodat spontane sollicitanten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek en wordt de versnelde selectieprocedure toegepast.*

##### *A. Afwijkingen wat betreft de publicatie*

*§1 Het vacaturebericht wordt op de gemeentelijke website geplaatst en via de VDAB-website gepubliceerd.*

*§2 In het vacaturebericht wordt vermeld dat de prestatieduur bespreekbaar is.*

*§3 Er wordt in principe geen uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekend gemaakt. De kandidaturen kunnen ingediend worden zolang de functie vacant is.*

*§4 De kandidaten leveren het bewijs dat ze voldoen aan de diplomaveerste, uiterlijk op het indienen van de datum van het indienen van hun kandidatuur. De aanstellende overheid beslist voor de aanstelling over de geldigheid van de voorgelegde diploma's. Indien het diploma niet geldig is, kan de kandidaat niet worden aangesteld, ongeacht het behaalde resultaat.*

*§5 De aanstellende overheid zal de vacature intrekken van zodra de functie is ingevuld.*

*Kandidaten die nog gesolliciteerd hebben voor de intrekking van de vacant verklaring, worden nog uitgenodigd tot een gestructureerd interview conform de afwijkingen wat betreft de selectieprocedure, zoals bepaald in B.*

#### *B. Afwijkingen wat betreft de selectieprocedure*

*§1 De selectiecommissie bestaat uit ten minste twee leden. Deze worden vastgesteld door de aanstellende overheid bij de vacant verklaring :*

- Enerzijds één of twee ervaringsdeskundigen*
- Anderzijds een selectiedeskundige*

*De aanstellende overheid kan bepalen dat de selectiecommissie uitsluitend bestaat uit ervaringsdeskundigen en/of selectiedeskundigen van het eigen bestuur omwille van de specificiteit van de functies en de kortere selectieperiode.*

*§2 Als selectietechniek wordt het gestructureerd interview toegepast. De kandidaten worden hiervan vooraf op de hoogte gebracht, onder meer door vermelding in het vacaturebericht.*

#### *C. Werfreserve*

*De kandidaten die slagen in deze versnelde selectieprocedure worden opgenomen op een lijst van geslaagde kandidaten, gerangschikt in overeenstemming met het behaalde eindresultaat.*

*Zij komen in aanmerking voor een contract onbepaalde duur gedurende 2 jaar, te rekenen vanaf het PV van de selectieprocedure.*

*Bij intrekking van de vacant verklaring volgens §5, blijft de werfreserve van kracht voor de duur van 1 jaar. De aanstellende overheid kan deze duur telkens verlengen zonder de duur van 3 jaar te overschrijden.*

*Zolang deze werfreserve niet is uitgeput na intrekking van de vacant verklaring, kunnen geen nieuwe kandidaten worden toegevoegd.*

#### *D. Recht op bevordering*

*De kandidaten die via de versnelde selectieprocedure in dienst zijn gekomen, vallen onder de toepassing van Hoofdstuk XII. De bevordering.*

*Deze aanpassing van de rechtspositieregeling werd besproken op het Bijzonder Onderhandelingscomité van 20 januari 2022 met een akkoord als gevolg.*

*Het managementsteam verleende gunstig advies op 26 januari 2022.*

### **Besluit : Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.**

*De OCMW-raad keurt de wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel en OCMW-personeel goed als volgt :*

#### **Artikel 1 :**

*In artikel 11 van voormelde rechtspositieregeling wordt een nieuwe §2 ingevoegd als volgt :*

*§2 Voor de aanwerving van moeilijk rekruteerbare functies, met name voor de functies van zorgkundige en verpleegkundige, kan de aanstellende overheid bepalen dat gebruik gemaakt wordt van een permanente vacant verklaring en van de versnelde aanwervingsprocedure zoals bepaald in artikel 29 bis.*

*De overige paragrafen van artikel 11 worden hernoemd.*

#### **Artikel 2 :**

Na artikel 29 van voormelde rechtspositieregeling wordt een afdeling 5 en een artikel 29 bis ingevoegd, luidend als volgt :

#### *AFDELING 5 – DE PERMANENTE VACANT VERKLARING EN DE VERSNELDE SELECTIEPROCEDURE*

##### *Artikel 29 bis*

*Bij de permanente vacant verklaring worden spontane sollicitanten telkens uitgenodigd voor een selectiegesprek en wordt de versnelde selectieprocedure toegepast.*

*De versnelde procedure kan niet worden gebruikt voor de selectie van leidinggevende functies.*

##### *A. Afwijkingen wat betreft de publicatie*

*§1 Het vacaturebericht wordt permanent op de gemeentelijke website geplaatst en via de VDAB-website gepubliceerd.*

*§2 In het vacaturebericht wordt vermeld dat de prestatieduur bespreekbaar is.*

*§3 Er wordt geen uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekend gemaakt.*

*§4 De kandidaten leveren het bewijs dat ze voldoen aan de diplomavereiste, uiterlijk op het indienen van de datum van het indienen van hun kandidatuur. De aanstellende overheid beslist voor de aanstelling over de geldigheid van de voorgelegde diploma's. Indien het diploma niet geldig is, kan de kandidaat niet worden aangesteld, ongeacht het behaalde resultaat.*

*§5 De aanstellende overheid kan beslissen dat de permanente vacant verklaring wordt ingetrokken. Kandidaten die nog gesolliciteerd hebben voor de intrekking van de permanente vacant verklaring, worden nog uitgenodigd tot een gestructureerd interview conform de afwijkingen wat betreft de selectieprocedure, zoals bepaald in B.*

##### *B. Afwijkingen wat betreft de selectieprocedure*

*§1 De selectiecommissie bestaat uit ten minste twee leden. Deze worden vastgesteld door de aanstellende overheid bij de vacant verklaring :*

- *Eenzijds één of twee ervaringsdeskundigen*
- *Anderzijds een selectiedeskundige*

*De aanstellende overheid kan bepalen dat de selectiecommissie uitsluitend bestaat uit ervaringsdeskundigen en/of selectiedeskundigen van het eigen bestuur omwille van de specificiteit van de functies en de kortere selectieperiode.*

*§2 Als selectietechniek wordt het gestructureerd interview toegepast. De kandidaten worden hiervan vooraf op de hoogte gebracht, onder meer door vermelding in het vacaturebericht.*

##### *C. Werfreserve*

*De kandidaten die slagen in deze versnelde selectieprocedure worden opgenomen op een lijst van geslaagde kandidaten, gerangschikt in overeenstemming met het behaalde eindresultaat.*

*Zij komen in aanmerking voor een contract onbepaalde duur gedurende 2 jaar, te rekenen vanaf het PV van de selectieprocedure.*

*Bij intrekking van de permanente vacant verklaring volgens §5, blijft de werfreserve van kracht voor de duur van 1 jaar. De aanstellende overheid kan deze duur telkens verlengen zonder de duur van 3 jaar te overschrijden.*

*Zolang deze werfreserve niet is uitgeput na intrekking van de permanente vacant verklaring, kunnen geen nieuwe kandidaten worden toegevoegd.*

##### *D. Recht op bevordering*

*De kandidaten die via de versnelde selectieprocedure in dienst zijn gekomen, vallen onder de toepassing van Hoofdstuk XII. De bevordering.*

#### **Artikel 3 :**

Na artikel 29bis van voormelde rechtspositieregeling wordt een afdeling 6 en een artikel 29 ter ingevoegd, luidend als volgt :

#### *AFDELING 6 – MOEILIK IN TE VULLEN FUNCTIES EN DE VERSNELDE SELECTIEPROCEDURE*

##### *Artikel 29 ter*

*Bij moeilijk in te vullen functies waarvoor reeds twee keer opeenvolgend een selectieprocedure werd doorlopen zonder resultaat, kan deze functie vacant worden verklaard zodat spontane sollicitanten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek en wordt de versnelde selectieprocedure toegepast.*

#### A. Afwijkingen wat betreft de publicatie

§1 Het vacaturebericht wordt op de gemeentelijke website geplaatst en via de VDAB-website gepubliceerd.

§2 In het vacaturebericht wordt vermeld dat de prestatieduur bespreekbaar is.

§3 Er wordt in principe geen uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekend gemaakt. De kandidaturen kunnen ingediend worden zolang de functie vacant is.

§4 De kandidaten leveren het bewijs dat ze voldoen aan de diplomavereiste, uiterlijk op het indienen van de datum van het indienen van hun kandidatuur. De aanstellende overheid beslist voor de aanstelling over de geldigheid van de voorgelegde diploma's. Indien het diploma niet geldig is, kan de kandidaat niet worden aangesteld, ongeacht het behaalde resultaat.

§5 De aanstellende overheid zal de vacature intrekken van zodra de functie is ingevuld.

Kandidaten die nog gesolliciteerd hebben voor de vacant verklaring, worden nog uitgenodigd tot een gestructureerd interview conform de afwijkingen wat betreft de selectieprocedure, zoals bepaald in B.

#### B. Afwijkingen wat betreft de selectieprocedure

§1 De selectiecommissie bestaat uit ten minste twee leden. Deze worden vastgesteld door de aanstellende overheid bij de vacant verklaring :

- Enerzijds één of twee ervaringsdeskundigen
- Anderzijds een selectiedeskundige

De aanstellende overheid kan bepalen dat de selectiecommissie uitsluitend bestaat uit ervaringsdeskundigen en/of selectiedeskundigen van het eigen bestuur omwille van de specificiteit van de functies en de kortere selectieperiode.

§2 Als selectietechniek wordt het gestructureerd interview toegepast. De kandidaten worden hiervan vooraf op de hoogte gebracht, onder meer door vermelding in het vacaturebericht.

#### C. Werfreserve

De kandidaten die slagen in deze versnelde selectieprocedure worden opgenomen op een lijst van geslaagde kandidaten, gerangschikt in overeenstemming met het behaalde eindresultaat.

Zij komen in aanmerking voor een contract onbepaalde duur gedurende 2 jaar, te rekenen vanaf het PV van de selectieprocedure.

Bij intrekking van de vacant verklaring volgens §5, blijft de werfreserve van kracht voor de duur van 1 jaar. De aanstellende overheid kan deze duur telkens verlengen zonder de duur van 3 jaar te overschrijden.

Zolang deze werfreserve niet is uitgeput na intrekking van de vacant verklaring, kunnen geen nieuwe kandidaten worden toegevoegd.

#### D. Recht op bevordering

De kandidaten die via de versnelde selectieprocedure in dienst zijn gekomen, vallen onder de toepassing van Hoofdstuk XII. De bevordering.

Namens de OCMW-raad,

De Algemeen directeur,  
(get.) Carl Couckuyt.

De Burgemeester-voorzitter,  
(get.) Ivan Delaere.

Voor éénsluitend afschrift – Pittem, 9 februari 2022

De Algemeen directeur,  
Carl Couckuyt.

De Burgemeester-voorzitter,  
Ivan Delaere.