

## **VERSLAG OCMW-RAAD van 4 NOVEMBER 2019**

---

Aanwezig: Ivan Delaere, Burgemeester-voorzitter  
Paul Lambrecht, Denis Fraeyman, Chris Marreel, Annick Debonné, Schepenen  
Bart Verhelle, Katrien De Waele, Greet Dewitte, Stijn Vandenhende,  
Christophe Vancoillie, Lionel Debever, Rik Gelaude, Andres Vandewalle, Petra  
Ide, Jeroen Delmotte, Heidi Lievrouw, Jessica Vandromme, OCMW-  
raadsleden  
Joris Defour, Adjunct-algemeen directeur  
Geert Mahieu, Algemeen directeur

Afwezig: /

Verontschuldigd: /

### **OPENBAAR**

---

#### **1. Goedkeuring verslag vorige vergadering**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### **Besluit:**

Het verslag van de vorige vergadering wordt goedgekeurd.

#### **2. Samenwerkingsovereenkomst OCMW - BudgetInZicht (BIZ) Centraal-West-Vlaanderen**

##### **Aanleiding**

Sinds 15 december 2011 is OCMW Pittem samen met CAW-Centraal-West-Vlaanderen en de erkende verenigingen waar armen het woord nemen lid van het regionaal samenwerkingsverband BudgetInZicht (BIZ) Centraal-West-Vlaanderen. De voorbije 7 jaar werd er samen actief ingezet op preventie van schuldoverlast en kwaliteitsverhoging van de budget- & schuldhulpverlening, de kernopdrachten van elk van de 11 erkende BIZ-samenwerkingsverbanden in Vlaanderen en Brussel (zie [www.budgetinzicht.be](http://www.budgetinzicht.be)). De vraag komt om de samenwerking te continueren.

##### **Regelgeving**

Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

Besluit Vlaamse Regering van 31 januari 2014 met betrekking tot de regionale samenwerkingsverbanden rond schuldpreventie.

##### **Context en argumentatie**

Het OCMW Pittem is samen met CAW-Centraal-West-Vlaanderen en de erkende verenigingen waar armen het woord nemen, sedert 15 december 2011 lid van het regionaal samenwerkingsverband BudgetInZicht (BIZ) Centraal-West-Vlaanderen. De voorbije 7 jaar werd er actief ingezet op preventie van schuldoverlast en kwaliteitsverhoging van de budget- & schuldhulpverlening, de kernopdrachten

van elk van de 11 erkende BIZ-samenwerkingsverbanden in Vlaanderen en Brussel (zie [www.budgetinzicht.be](http://www.budgetinzicht.be)).

Volgend educatief aanbod vanuit BIZ Centraal-West-Vlaanderen is ondertussen een vaste waarde geworden in de regio: het digitaal budgetspel Paystation voor jongeren, groepsmodules rond budgetteren voor financieel kwetsbare cliënten, de werking “BIZonder vrijwillig” flankerend aan de hulpverlening, een lerend netwerk voor budget- & schuldhelpverleners, trefdagen rond het thema collectieve schuldenregeling, ... Daarnaast blijft BIZ investeren in innovatie om de vinger aan de pols te houden rond nieuwe tendensen, thema's en doelgroepen m.b.t. schuldpreventie. Zo lanceerde men in 2018 een reeks educatieve video's rond budgetteren en werd geïnvesteerd in de ontwikkeling van een interactieve budgetbeurs en bijhorende budgetapp WAKOSTA?! i.s.m. de andere BIZ-regio's, SAM vzw en Wikifin.

In de nieuwe legislatuur wil men de vruchtbare samenwerking continueren. Om die te formaliseren vraagt men aan elk OCMW om bijgevoegde samenwerkingsovereenkomst waarin de doelstellingen, werkwijze en algemeen aanbod van BIZ Centraal-West-Vlaanderen zijn opgenomen, ondertekend in tweevoud terug te bezorgen aan CAW Centraal-West-Vlaanderen, t.a.v. BudgetInZicht, Iepersestraat 47, 8800 Roeselare.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### **Besluit:**

De OCMW-raad keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen het samenwerkingsverband BudgetInZicht (BIZ) Centraal-West-Vlaanderen en het OCMW Pittem.

### **3. Samenwerkingsovereenkomst Regionale Dienst Activering 2020-2025 - goedkeuring**

#### **Aanleiding**

De samenwerkingsovereenkomst van de Regionale Dienst Activering loopt ten einde op 31 december 2019. Er werd een nieuwe overeenkomst opgemaakt voor de periode 2020-2025 die ter goedkeuring voorligt.

#### **Regelgeving**

Artikel 56-57 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Artikel 78 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

#### **Context en argumentatie**

De wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie wil iedere persoon in staat stellen een zelfredzaam bestaan te leiden en maximaal deel te nemen aan het maatschappelijk leven. Een zeer belangrijk middel om deze doelstelling te verwezenlijken is het aanbieden van werk. Betaald werk is een belangrijke waarborg tegen sociale uitsluiting:

- Het verschaft mensen een verzekerd inkomen, eerste voorwaarde voor een zelfredzaam bestaan.
- Daarnaast geldt het verrichten van verloonde arbeid als een belangrijke norm voor maatschappelijke erkenning.
- Arbeid biedt mensen ook de mogelijkheid om sociale contacten tot stand te brengen, een gevoel van eigenwaarde op te bouwen en te behouden.

Kortom, het aanbieden van betaald werk is voor veel mensen die nu niet of te weinig bij het maatschappelijk gebeuren betrokken zijn, een zeer geschikte manier om ze (terug) in de samenleving in te schakelen.

De wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie heeft dan ook een bijzondere tewerkstellingsopdracht voor de openbare centra voor maatschappelijk welzijn in het leven geroepen.

Teneinde af te stemmen op bovenvermelde regelgeving en aan activering te kunnen doen, ondertekenden bovenvermelde besturen Deze dienst, gehuisvest binnen OCMW

Roeselare, biedt de deelnemende OCMW's ondersteuning op het vlak van activering. Daarnaast staat de dienst in voor arbeidstrajectbegeleiding voor de cliënt aan maatschappelijk werkers van de deelnemende OCMW's.

Op 10 oktober 2013 werd het samenwerkingsprotocol Regionale Dienst Tewerkstelling voor de periode 2014-2019 ondertekend. Dit was een verderzetting van een reeds bestaande samenwerking. Deze samenwerking met de OCMW's Roeselare, Hooglede, Staden, Moorslede, Lichtervelde, Dentergem, Wingene, Oostrozebeke, Ardoos, Koekelare en Meulebeke werd geëvalueerd in 2019. Op basis van deze evaluatie werd een vernieuwde werking voorgesteld en goedgekeurd op de Algemene Vergadering van 11 juni 2019. Zodoende werden de nodige voorbereidingen voor een verlenging van de samenwerking getroffen.

In het bestuursakkoord 2019 -2024 werd opgenomen dat het OCMW Roeselare (Welzijnshuis) binnen de regio Midwest een trekkersrol vervult op vlak van Activering (nr. 230).

Om de samenwerking met de 9 andere OCMW's (Koekelare sluit aan bij een ander samenwerkingsverband die actief is in hun buurgemeenten, Oostrozebeke wenst niet verder aan te sluiten) te continueren in 2020 wordt een samenwerkingsovereenkomst 2020-2025 voorgelegd.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd om de samenwerkingsovereenkomst Regionale Dienst Tewerkstelling 2020-2025 goed te keuren.

De voorbije jaren had OCMW Pittem een goede samenwerking met verschillende OCMW's binnen de Regionale Dienst Activering. Tijdens deze periode werd meerdere malen gevraagd om de samenwerking te evalueren en bij te sturen. De meest recente evaluatie vond plaats in 2019, waarna een vernieuwde werking werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering op 11 juni 2019. Op basis van deze vernieuwde werking wordt voorgesteld om de samenwerking te verlengen voor de periode 2020-2025.

#### Personeel

De Regionale Dienst is gehuisvest in de Gasthuisstraat 10, 8800 Roeselare, ingebed in de activeringscel van het OCMW van Roeselare en staat onder de dagelijkse leiding van de coördinator-diensthoud van dit team.

Volgend personeel wordt ingezet:

- 1 coördinator - diensthoud activering (1 FTE, voor 0.05 FTE in de samenwerking),
- 2 arbeidstrajectbegeleiders (2 FTE). Hierbij wordt een caseloadnorm van 30 dossiers per fulltime aangehouden

#### Aanbod

- arbeidstrajectbegeleiding op vlak van activering
- maandelijkse nieuwsbrief (nieuw)
- 2 vormingsmomenten per jaar
- digitaal kennisplatform met info en modellen inzake activering (nieuw)

#### Vernieuwing

- invoeren bindkracht als methodiek om de cliënt te versterken met bijhorende instrumenten
- maandelijkse nieuwsbrief (nieuw)
- digitaal kennisplatform met info en modellen inzake activering (nieuw)
- ambitie om methodiek "screening en oriëntatie" open te trekken naar de regio
- ambitie om administratieve kaders en processen over de verschillende gemeenten te uniformiseren

#### Vergoeding

De loonkosten van het personeel, vermeerderd met een overheadkost van 15% op deze loonkosten, vormen samen de kosten van deze samenwerking.

De opbrengsten bestaan enerzijds uit een solidariteitsbijdrage van elk deelnemend OCMW afhankelijk van hun aantal inwoners en anderzijds een bijdrage per deelnemend OCMW die afhankelijk is van de dossierafname.

#### Rapportering

2x per jaar worden de cijfers toegelicht op de Algemene Vergadering. Tijdens deze vergadering wordt

de rekening en de begroting ook voorgelegd. Indien nodig kan er een bijkomende Algemene Vergadering worden georganiseerd.

Het is belangrijk om dit goed uitgebouwd aanbod en het opgebouwde vertrouwen door de maatschappelijk werkers van de Regio met het OCMW Roeselare te continueren.

Het OCMW Pittem kan door de verlenging van deze samenwerkingsovereenkomst haar professionele trekkersrol op het vlak van activering verderzetten en voortdurend blijven verbeteren.

#### **Financiële impact**

Zie meerjarenbegroting

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### **Besluit:**

##### Artikel 1:

De samenwerkingsovereenkomst Regionale Dienst Activering, zoals voorgesteld in bijlage, wordt goedgekeurd voor de periode 2020- 2025.

#### **4. Samenwerkingsovereenkomst Regionale Dienst Schuldbemiddeling 2020-2025 - goedkeuring**

##### **Aanleiding**

De samenwerkingsovereenkomst van de Regionale Dienst Schuldbemiddeling loopt ten einde op 31 december 2019. Er werd een nieuwe overeenkomst opgemaakt voor de periode 2020-2025 die ter goedkeuring voorligt.

##### **Regelgeving**

Artikel 56-57 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Artikel 78 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Decreet van 24 juli 1996 houdende regeling tot erkenning van de instellingen voor schuldbemiddeling in de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 1675/17§1 van het Gerechtelijk Wetboek.

Artikel VII 115 van het Wetboek Economisch Recht.

Artikel 298 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Beslissing van de Vlaamse Minister van Cultuur, Gezin en Welzijn van 5 juli 1999.

##### **Context en argumentatie**

De Wet van 12 juni 1991 op het consumentenkrediet, introduceerde het concept van schuldbemiddeling en omschrijft het als volgt: “de dienstverlening, met uitsluiting van het sluiten van een kredietovereenkomst, met het oog op het tot stand brengen van een regeling omtrent de wijze van betaling van de schuldenlast die geheel of ten dele uit een of meer kredietovereenkomsten voortvloeit.” (art 1, 13° WCK) Deze wet werd geïncorporeerd in het Wetboek Economisch Recht (afgekort als W.E.R.) en het concept van schuldbemiddeling werd behouden onder art. I.9, 55° W.E.R. Hetzelfde wetboek verbiedt schuldbemiddeling behalve wanneer zij wordt uitgevoerd door: “(...) een advocaat, een ministerieel ambtenaar of een gerechtelijke mandataris in de uitoefening van zijn beroep of zijn ambt; of (...) door overheidsinstellingen of door particuliere instellingen die daartoe door de bevoegde overheid zijn erkend” (art. VII 115 W.E.R.). De respectievelijke Gemeenschappen bepaalden welke overheidsinstellingen en particuliere instellingen erkend konden worden en op welke manier.

Op 24 juli 1996 legde de Vlaamse wetgever de erkenningsprocedure voor de instellingen voor schuldbemiddeling in een decreet vast. Volgens dit decreet komen voor een erkenning in aanmerking:

- OCMW 's

- De door de Vlaamse Regering erkende instellingen voor algemeen welzijnswerk

Mits ze voldoen aan volgende voorwaarden:

- over een maatschappelijk werker beschikken die, of een gespecialiseerde opleiding van ten minste 60 u heeft gevolgd, of minstens drie jaar nuttige ervaring heeft;
- en over een jurist beschikken die aan dezelfde voorwaarden beantwoordt of een overeenkomst afsluiten met een jurist die aan dezelfde voorwaarden voldoet of met een advocaat die van rechtswege tot schuldbemiddeling toegelaten is.

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 25 maart 1997 voert bovenvermeld decreet uit en specificeert o.m. op welke wijze OCMW's hun erkenning kunnen bekomen.

Bovendien bepaalt artikel 1675/17§1 Gerechtelijk Wetboek dat een OCMW als schuldbemiddelaar kan optreden in procedures collectieve schuldenregeling indien zij daartoe door de bevoegde overheid is erkend.

Aansluitend hierbij is in het artikel 298 van het Decreet Lokaal Bestuur voorzien dat het vast bureau, of desgevallend de raad voor maatschappelijk welzijn een personeelslid van een ander openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn op basis van een samenwerking van openbare centra voor maatschappelijk welzijn, aanwijzen om namens het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn te verschijnen in rechte, alsook het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn te vertegenwoordigen in dossiers collectieve schuldenregeling.

Teneinde af te stemmen op bovenvermelde regelgeving en op beide manieren aan schuldbemiddeling te kunnen doen, ondertekenden bovenvermelde besturen in 1999 een samenwerkingsprotocol in navolging waarvan OCMW Roeselare een jurist in dienst nam die alle deelnemende besturen ondersteunde op vlak van schuldbemiddeling. Deze dienst, gehuisvest binnen OCMW Roeselare, biedt de deelnemende OCMW's ondersteuning op het vlak van collectieve schuldenregeling. Daarnaast staat de dienst in voor juridisch advies inzake schuldhelpverlening aan maatschappelijk werkers van de deelnemende OCMW's.

Deze samenwerking werd opgeheven en vervangen bij protocol dd. 20/04/2009.

Op 9 juli 2013 werd het samenwerkingsprotocol Regionale Dienst Schuldbemiddeling voor de periode 2014-2019 ondertekend. Dit ter opheffing en vervanging van het protocol van 20 april 2009.

Deze samenwerking met de OCMW's Roeselare, Hooglede, Staden, Moorslede, Lichtervelde, Ingelmunster en Meulebeke werd geëvalueerd in 2016-2017. Op basis van deze evaluatie werd een vernieuwde werking voorgesteld en goedgekeurd op de Algemene Vergadering van oktober 2017. Begin 2018 werd de vernieuwde werking reeds ingevoerd. In 2019 werd de vernieuwde werking positief geëvalueerd en de nodige voorbereidingen voor een verlenging van de samenwerking werden getroffen.

Om de samenwerking met de 7 andere OCMW's te continueren in 2020 wordt een samenwerkingsovereenkomst 2020-2025 voorgelegd.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd om de samenwerkingsovereenkomst Regionale Dienst Schuldbemiddeling 2020-2025 goed te keuren.

De voorbije 20 jaar (1999-2019) had OCMW Pittem een goede samenwerking met voormelde 7 OCMW's binnen de Regionale Dienst Schuldbemiddeling. Tijdens deze periode werd meerdere malen gevraagd om de samenwerking te evalueren en bij te sturen. De meest recente evaluatie vond plaats in 2016- 2017, waarna een vernieuwde werking werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering in oktober 2017. Deze nieuwe werking werd reeds ingevoerd op 1 januari 2018 en op basis van een positieve evaluatie begin 2019 wordt voorgesteld om de samenwerking te hernieuwen voor de periode 2020-2025.

**Personeel**

De Regionale Dienst is gehuisvest in de Gasthuisstraat 10, 8800 Roeselare, ingebed in team CSR van het OCMW van Roeselare en staat onder de dagelijkse leiding van de coördinator-diensthooft van dit team.

Volgend personeel wordt ingezet: 1 coördinator - dienshoofd - jurist (1 FTE), twee dossierbeheerders (1,8 FTE), 1 administratief medewerker (0.6 FTE).

In de vorige overeenkomst werden de functies coördinator en jurist uitgesplitst. Nu valt dit samen.

#### Aanbod

- juridisch advies inzake schuldhulpverlening aan de maatschappelijk werkers uit de regio
- dossierbeheer collectieve schuldenregeling van de meest kwetsbare burgers in tandem met de maatschappelijk werkers uit de regio
- opmaak verzoekschriften aanvraag collectieve schuldenregeling
- maandelijkse nieuwsbrief (nieuw)
- 2 vormingsmomenten per jaar
- digitaal kennisplatform met info en modellen inzake schuldhulpverlening (nieuw)

#### Vernieuwing

- invoeren bindkracht als methodiek om de cliënt te versterken met bijhorende instrumenten
- invoeren (halve) zitdag per maand per OCMW om betere communicatie met het lokaal bestuur te verzekeren en om de mobiliteitsdrempel voor de cliënt te verlagen
- verduidelijken van de rollen in de samenwerking en inzetten op de communicatie tussen deze personen
- efficiëntere en vlottere opmaak verzoekschriften collectieve schuldenregeling

#### Vergoeding

De loonkosten van het personeel, vermeerderd met een overheadkost van 15% op deze loonkosten, vormen samen de kosten van deze samenwerking.

De opbrengsten bestaan enerzijds uit het ereloon (+ eventuele tewerkstellingssubsidies) dat ontvangen wordt als schuldbemiddelaar en anderzijds uit een solidariteitsbijdrage van elk deelnemend OCMW afhankelijk van hun aantal inwoners en een bijdrage per deelnemend OCMW die afhankelijk is van de productafname.

#### Rapportering

2x per jaar worden de cijfers toegelicht op de Algemene Vergadering. Tijdens deze vergadering wordt de rekening en de begroting ook voorgelegd. Indien nodig kan er een bijkomende Algemene Vergadering worden georganiseerd.

Het is belangrijk om dit goed uitgebouwd aanbod en het opgebouwde vertrouwen door de maatschappelijk werkers van de regio met het OCMW Roeselare te continueren.

Het OCMW Pittem kan door de verlenging van deze samenwerkingsovereenkomst haar professionele trekkersrol binnen de regio op het vlak van schuldbemiddeling verderzetten en voortdurend blijven verbeteren.

#### Financiële impact

Zie meerjarenbegroting

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### Besluit:

##### Artikel 1:

De samenwerkingsovereenkomst Regionale Dienst Schuldbemiddeling, zoals voorgesteld in bijlage, wordt goedgekeurd voor de periode 2020- 2025.

#### **5. Aanstelling jurist om het OCMW te vertegenwoordigen en in rechte op te treden inzake dossiers collectieve schuldenregeling**

##### **Regelgeving**

Artikel 78 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Decreet van 24 juli 1996 houdende regeling tot erkenning van de instellingen voor schuldbemiddeling in de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 1675/17§1 van het Gerechtelijk Wetboek

Artikel 298 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Artikel VII 115 van het Wetboek Economisch Recht.

Beslissing Vlaamse Minister van Cultuur, Gezin en Welzijn van 5 juli 1999.

## **Context en argumentatie**

Bij decreet dd. 24 juli 1996 houdende regeling tot erkenning van de instellingen voor schuldbemiddeling in de Vlaamse Gemeenschap, legde de Vlaamse wetgever de erkenningsprocedure voor instellingen van schuldbemiddeling vast.

De raad voor maatschappelijk welzijn besliste in vergadering van 4 mei 1999 tot oprichting van een erkende dienst voor schuldbemiddeling en toetreding tot de Regionale Dienst voor Schuldbemiddeling voor de regio Midden West-Vlaanderen.

De erkenning van OCMW Pittem werd aangevraagd en goedgekeurd bij beslissing van de Vlaamse Minister van Cultuur, Gezin en Welzijn van 5 juli 1999 met ingang van 5 juli 1999 met als erkenningsnummer 14AB/74/99032.

Op 2 juli 1999 werd de Regionale Dienst voor Schuldbemiddeling Midden West-Vlaanderen opgericht, waar onder andere OCMW Pittem en het OCMW Roeselare deel van uitmaken.

Op 20 april 2009 werd er een nieuw protocol ondertekend ter opheffing en vervanging van het oorspronkelijk protocol van 2 juli 1999.

Op 9 juli 2013 werd een nieuw samenwerkingsprotocol ondertekend ter opheffing en vervanging van het protocol van 20 april 2009.

Op 4 november 2019 werd een nieuwe samenwerkingsovereenkomst ondertekend ter opheffing en vervanging van het samenwerkingsprotocol van 9 juli 2013.

In uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst Regionale Dienst schuldbemiddeling is mevrouw Allewaert Tessa tewerkgesteld als jurist bij het Departement Individuele dienst- en hulpverlening van OCMW Roeselare, met het oog onder meer op :

- het voorzien van juridisch advies en bijstand aan het cliënteel van ons OCMW en
- in het bijzonder belast met het behandelen van de dossiers collectieve schuldenregeling wanneer ons OCMW (als erkende instelling voor schuldbemiddeling), door de bevoegde arbeidsrechter zou worden aangeduid als schuldbemiddelaar in het kader van de artikelen 1675/2 tot en met 1675/19 van het Gerechtelijk Wetboek.

De vereiste beroepservaring opgelegd in het decreet van 24 juli 1996 houdende regeling tot erkenning van de instellingen voor schuldbemiddeling in de Vlaamse Gemeenschap is vervuld in hoofde van mevrouw Allewaert Tessa. Zij heeft immers haar stage als advocaat aan de balie van Kortrijk van 1 oktober 2004 tot en met 2 oktober 2007 beëindigd (zie bijlage). Tijdens deze stage heeft zij de nodige ervaring opgedaan om zowel dossiers collectieve schuldenregeling als rechtshulpvragen te kunnen behandelen met de nodige deskundigheid. Derhalve staat het vast dat mevrouw Allewaert Tessa aan alle formele vereisten voldoet om te kunnen optreden als schuldbemiddelaar. Bijgevolg dient mevrouw Allewaert Tessa, wonende te 8800 Roeselare, Runenstraat 48, jurist tewerkgesteld bij het Departement individuele dienst- en hulpverlening OCMW Roeselare te worden aangeduid als personeelslid van een ander OCMW op basis van een samenwerking met andere OCMW's, dat ons OCMW in rechte zal vertegenwoordigen in alle zaken waar het is aangesteld als schuldbemiddelaar aangaande dossiers collectieve schuldenregeling aanhangig voor de bevoegde arbeidsrechter. Dit volledig conform artikel 298 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

## **Tussenkomsten**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

## **Besluit:**

### Artikel 1 :

Mevrouw Allewaert Tessa, wonende te 8800 Roeselare, Runenstraat 48, jurist tewerkgesteld bij het Departement individuele dienst- en hulpverlening van OCMW Roeselare, wordt – tot uitdrukkelijke herroeping – ambtshalve of op vraag van betrokkene - door OCMW Pittem, aangeduid om ons OCMW in rechte te vertegenwoordigen in alle zaken waar het is aangesteld als schuldbemiddelaar inzake collectieve schuldenregeling aanhangig voor de bevoegde arbeidsrechter. Zij krijgt deze aanduiding als personeelslid van OCMW Roeselare op grond van de samenwerkingsovereenkomst

2020-2025 van de Regionale Dienst Schuldbemiddeling en krachtens artikel 298 Decreet Lokaal Bestuur.

Artikel 2 :

Een voor eensluidend verklaard afschrift van dit besluit wordt onverwijld overgemaakt aan de griffie van de arbeidsrechtbank van Gent, afdeling Brugge, Ieper en Kortrijk om neergelegd te worden in ieder individueel dossier en aan mevrouw Allewaert Tessa. Het eventuele toekomstige besluit tot herroeping wordt ook onmiddellijk aan deze twee partijen betekend.

**6.      Varia**

**Besluit:**

Er zijn geen punten varia.

De Algemeen directeur,  
(get.) Geert Mahieu

De Burgemeester-voorzitter,  
(get.) Ivan Delaere